El odio generalizado y discriminación a las Personas con Discapacidad (PcD) en el entorno laboral.

El odio generalizado y discriminación a las personas con discapacidad en el entorno laboral.

En instituciones públicas Organizaciones y Entes del Estado OEE, como en privadas, en nuestro país existen Personas con Discapacidad (PcD) desarrollando una actividad laboral, existen varias instituciones a cargo de la "inclusividad" al trabajo de las PcD, pero una vez incorporada al medio laboral las PcD, quedan a expensas del empleador que por estar obligado a aceptar un porcentaje dentro del plantel de su personal les asigna roles, funciones, actividades y horarios, que por su discapacidad no les es posible realizarlas, aparte de esto, no reconocen de ninguna forma algún grado académico que ellos puedan tener, todo esto hace que estos sufran un flagelo en su puesto laboral y casos extremos los lleva a renunciar.

Una de las instituciones públicas pertenecientes al Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, el cual emplea solo el 0,5% de un 3% establecido por Ley 2.479[1] y 3.585[2] de Discapacidad según la Sec. Función Pública, es el **Hospital General Pediátrico "Niños de Acosta Ñu"** en la ciudad de San Lorenzo, centro asistencial destacado en el país por su nivel de Atención de Alta complejidad, que tiene en su plantel trabajadores 1.050 funcionarios de los cuales solo 7 son funcionarios con discapacidad (0,6%), no llegando al 1 del 3 por ciento establecido por ley, el ultimo personal con discapacidad contratado fue en el año 2013, desde esta fecha 550 nuevos personales fueron ingresados a la institución, ninguna PcD.

El odio generalizado y la discriminación a las personas con discapacidad en el entorno laboral **específicamente en esta institución, el Hospital General Pediátrico "Niños de Acosta Ñu",** se demuestra, con que los afectados refieren que hay denuncias que no son tenidas en cuenta y mucho menos abarcada

[1] Ley 2479. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/2541/establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.

[2] *Ley 3585. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/1111/modifica-los-articulos-1-4-y-6-de-la-ley-n-247904-que-establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.*

por los organismos competentes del estado SENADIS, así también que no otorgan permisos para la asistencia médica regular que las PcD deben asistir (Por ejemplo; fisioterapia, hidroterapia y control de salud etc...), no otorgan reasignaciones de cargos por formación académica, siendo que en la Ley 2479, dice "***que serán ubicados según su idoneidad de igual manera que otros sin discapacidad***"[3], los cupos en los concursos de posición son con limitado número de cupos para las PcDs, habiendo 3 funcionarios con discapacidad con títulos universitarios y otras formaciones que solicitando a la Dirección de Recursos Humanos no fueron tenidos en cuenta para su promoción.

De parte de la Dirección General, se encargan de abiertamente **excluir a las personas con Discapacidad** de promociones y programas destinadas a personas con conocimientos específicos que las PcDs poseen, pero son dejados de lado y en su lugar acceden personas sin discapacidad y sin conocimiento ni formación, estas situaciones han sido frecuentes durante años y sin tratamiento por parte de la Dirección de Recursos Humanos local, el servicio de Bienestar del Personal, ni el propio Ministerio a Nivel central. Los afectados quedan sin poder denunciar ni informar a organismos encargados de la defensa de los derechos del trabajador con discapacidad, por el constante encubrimiento y la corrupción.

La presente publicación extracto de una investigación global a nivel país de todas las instituciones que tienen en su plantel funcionarios con discapacidad, fue elaborada en virtud de la libertad de expresión establecida en el Articulo 26 De la Constitución Nacional del Paraguay[4], con fuentes corroboradas y corroborables actuales con datos extraídos de la Secretaria de la Función Pública, Ministerio de Salud Publica y Bienestar Social[5] usando información pública y testimonios de los participantes, a fin de que el lector esté en conocimiento de la situación real de las Personas con Discapacidad en instituciones públicas y privadas.

3 *https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html*
4 *https://www.mspbs.gov.py/portal/ley-5189-lista-funcionarios.html*
5 *https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/9580/constitucion-nacional-*

Este documento será distribuido en ejemplares digitales PDF por e-mail para su uso académico y libre publicación en inglés y español, a organizaciones locales e internacionales citadas aquí y entre otras;

- Comisión Derechos de las personas con Discapacidad, HCS, Honorable Cámara de Senadores. (PAR)
- Disabled Peoples´ International DPI United. (CAN)
- International Federation of Persons with Physical Disability. FIMITIC. (BEL)
- World Health Organization. WHO. (US)
- World Association of Deafblind International. WADBI. (KEN)
- The Global Program for Disability and Development. GPDD (NETH)
- Disability Rights Education & Defense Fund. DREDF (ARG)
-Servicio Nacional de la Discapacidad. SENADIS (CHI).
- The Global Applied Disability Research and Information Network- GLADNET. (US)

Bibliografía consultada.

1-Ley 2479. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/2541/establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.

2-Ley 3585. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/1111/modifica-los-articulos-1-4-y-6-de-la-ley-n-247904-que-establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.

3-Situación de las PcD, SFP. https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html.

4-Nomina funcionarios MSPyBS. https://www.mspbs.gov.py/portal/ley-5189-lista-funcionarios.html

5-.Constitución Nacional del Paraguay. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/9580/constitucion-nacional-

Comité de Organización Discapacidad Paraguay.

Organización Independiente de Análisis de la Situación laboral de las Personas con Discapacidad.
Email.: org_discpy@aol.com
Asunción, Paraguay

Generalized hatred and discrimination against People with Disabilities (PwD) in the workplace.

Generalized hatred and discrimination against people with disabilities in the workplace.

In public state organization and private institutions, in our country there are Persons with Disabilities (PwD) developing a work activity, there are several institutions in charge of "inclusiveness" to the work of PwD, but once PwD are incorporated into the work environment, they are left to at the expense of the employer who, because he is obliged to accept a percentage within the staff of his staff, assigns them roles, functions, activities and schedules, which due to their disability it is not possible for them to perform, add to this, they do not recognize in any way, the academic degree that they may have, all this makes them suffer a scourge in their job and extreme cases lead them to resign.

One of the public institutions belonging to the Ministry of Public Health and Social Welfare, which employs only 0.5% of the 3% established by Law 2.479 and 3.585 on Disability according to the Public Function Section, is the **Pediatric General Hospital "Niños de Acosta Ñu"**, in San Lorenzo city healthcare center that stands out in the country for its level of High Complexity Care, which has 1.050 employees on its staff, of which only 7 are employees with disabilities (0.6%), not reaching 1 of 3 per established by law, the last staff with disabilities hired was in 2013, since this date, 550 new workers have been incorporated into this health institution, none of them PwD.

The widespread hatred and discrimination against people with disabilities in the workplace specifically in this institution, the **"Niños de Acosta Ñu" Pediatric General Hospital,** is demonstrated, with those affected referring that there are complaints that are not taken into account and much less covered by the

[1] *Ley 2479. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/2541/establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.*

[2] *Ley 3585. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/1111/modifica-los-articulos-1-4-y-6-de-la-ley-n-247904-que-establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.*

competent agencies of the state SENADIS, as well as that they do not grant permits for regular medical assistance that PwD must attend (for example; physiotherapy, hydrotherapy and health control etc...), they do not grant reassignment of positions for training academic, being that in Law 2.479[7], it says "*that they will be located according to their suitability in the same way as others without disabilities*", the quotas in the position contests are with a limited number of quotas for the PwDs, having 3 workers with disabilities with university degree and other trainings that applying to the Human Resources Department were not taken into account for promotion.

On behalf of the General Directorate in this institution, they are in charge of **openly excluding** people with disabilities from promotions and programs aimed at people with specific knowledge that PwDs have, but they are left aside and instead, access people without disabilities and without knowledge or training, these situations have been frequent for years and without interest by the local Human Resources Directorate, the Staff Welfare service, or the Ministry itself at the central level. Those affected are unable to report or report to organizations responsible for defending the rights of workers with disabilities, due to the constant cover-up and corruption.

This publication is an extract of a global investigation at the country level of all the institutions that have workers with disabilities on their staff, was prepared in favor of freedom of expression established in Article 26 of the National Constitution of Paraguay, with current corroborated and demonstrable sources with data extracted from the Secretary of Public Function, Ministry of Public Health and Social Welfare using information public and testimonials of the participants, so that the reader is aware of the real situation of Persons with Disabilities in public and private institutions.

[3] *Situación de las PcD, SFP. https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html.*

[4] *Nomina funcionarios MSPyBS. https://www.mspbs.gov.py/portal/ley-5189-lista-funcionarios.html.*

[5] *Constitución Nacional del Paraguay. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/9580/constitucion-nacional-*

This document will be distributed in digital PDF copies by e-mail for academic use and free publication in English and Spanish, to local and international organizations cited here and among others;

- Disabled Peoples´ International DPI United. (CAN)

- International Federation of Persons with Physical Disability. FIMITIC. (BEL)

- World Health Organization. WHO. (US)

- World Association of Deafblind International. WADBI. (KEN)

- The Global Program for Disability and Development. GPDD (NETH)

- Disability Rights Education & Defense Fund. DREDF (ARG)

-Servicio Nacional de la Discapacidad. SENADIS (CHI).

- The Global Applied Disability Research and Information Network- GLADNET. (US)

Bibliografía consultada.

1. *Ley 2479. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/2541/establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.*
2. *Ley 3585. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/1111/modifica-los-articulos-1-4-y-6-de-la-ley-n-247904-que-establece-la-obligatoriedad-de-la-incorporacion-de-personas-con-discapacidad-en-las-instituciones-publicas.*
3. *Situación de las PcD, SFP. https://www.sfp.gov.py/sfp/seccion/67-situacion-pcd.html.*
4. *Nomina Funcionarios MSPyBS. https://www.mspbs.gov.py/portal/ley-5189-lista-funcionarios.html.*
5. *Constitución Nacional del Paraguay. https://www.bacn.gov.py/leyes-paraguayas/9580/constitucion-nacional-.*

Comité de Organización Discapacidad Paraguay.

Independent Organization for the Analysis of the Employment Situation of Persons with Disabilities.

Email.: org_discpy@aol.com

Asunción, Paraguay